



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



DISENEX

DISability ENTrepreneurship EXpert

BOOKLET



PROJECT NUMBER: 2020-1-DE02-KA204-007739

THE EUROPEAN COMMISSION'S SUPPORT FOR THE PRODUCTION OF THIS PUBLICATION DOES NOT CONSTITUTE AN ENDORSEMENT OF THE CONTENTS, WHICH REFLECT THE VIEWS ONLY OF THE AUTHORS, AND THE COMMISSION CANNOT BE HELD RESPONSIBLE FOR ANY USE WHICH MAY BE MADE OF THE INFORMATION CONTAINED THEREIN.



SE
PRIDEM.SI

Aljoša Skaper

Vse se je začelo leta 2013, ko si je Aljoša zlomil hrbtenjačo in je od takrat na invalidskem vozičku. Nekaj mesecev po nesreči se je z ženo pogovarjal o dostopnosti restavracij za invalide in ideja se je razvila v razvoj portala, ki bi vseboval te informacije. Zamisel je nato razvil naprej, portalu je preko 1700 dostopnih lokacij, ki povzema praktični vidik dostopnosti za invalide.





Pred poškodbo je rad potoval in želel je slediti tej strasti kljub temu, da ima v mislih različne skupnosti, ki bi jim takšne informacije prav tako lahko koristile.

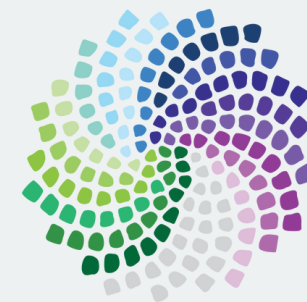
Podporani bila na voljo. Podporo je dobil predvsem odnjegovo osebno okolje in samo kratke informacije o regulativnem okolju podjetja.

Vpliv zaznava predvsem v tem, da nikoli ne obupa in ima namen pomagati drugim ter se povezovati s skupnostjo. Dostopnost prostora je ena najpomembnejših lastnosti, da lahko uživamo v potovanju in si širimo obzorja.

Aljoša je znan tudi kot uspešen rokometaš na vozičku.



www.pridem.si



SE
**USTANOVITELJ ZAVODA
ZA OSEBNO ASISTENCO**

Jure Srebrović



Jure je slaboviden. Vendar pa je lahko opravil različne stopnje formalnega izobraževanja, vključno s teologijo in poklicno rehabilitacijo. Delal je tudi v domu za ostarele in pomagal pri očetovem mizarstvu. Kot slep si je težko našel običajno službo. Kljub temu ni obupal in se je še naprej trudil uresničiti svoje sanje o finančni neodvisnosti.



Pri soočanju z birokracijo je ob ustanavljanju podjetja dobil veliko podporo mariborskega in kopskega društva. Zamisel o pomoči na domu je podprla njegova družina, prijatelji in tudi ostala skupnost. Nato je nastala ustanova za oskrbo na domu Zavod Nova Moč. Prvo leto se je dodatno izobraževal na Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve.

Kljub svoji invalidnosti lahko pomaga drugim tako, da jim ponudi osebno asistenco. To dejstvo mu daje največ navdiha. Verjame, da je njegov pozitiven vpliv na družbo v tem, da se ljudje zavedajo, da kljub temu, da je nekdo slep, obstajajo neskončne možnosti.

The logo for NOVA MOC osebna asistenca features the word "NOVA" in large, multi-colored letters (N: red, O: yellow, V: green, A: blue), followed by "MOC" in black. Below "NOVA" is the text "osebna asistenca" in smaller, multi-colored letters (o: orange, e: yellow, b: green, n: blue, a: purple). To the right of the text is a small illustration of a red butterfly and a green caterpillar.

www.nova-moc.si



SE
**LASTNIK PODJETJA, KI SE
UKVARJA S TISKARSKIMI,
GRAFIČNIMI IN
OBLIKOVALSKIMI
STORITVAMI V REKLAMNE
NAMENE**

**Bogdan
Babšek**

Bogdan je lastnik podjetja "BATIS PLUS - tiskarstvo, ekonomska propaganda d.o.o."

Bogdan je gibalno oviran in se zanaša na invalidski voziček. Po končani gimnaziji v Kamniku se je vrnil domov in začel servisirati stare radie in televizorje, v upanju, da postane zastopnik več priznanih blagovnih znamk. Na žalost so ti upi izginili zaradi strogih zahtev.





tiskamo u barvah
www.batisplus.com
REKLAMNI ATELJE - Batis



www.batisplus.com

Takrat, sredi devetdesetih, je bilo manj računalnikov kot danes, zato je začel ljudem pomagati pri izdelavi razglednic in drugih tiskovin. Končno je prišel na idejo, da bi odprl svoje podjetje.

Sprva ni imel podpore. Nato je kot samostojna poslovna enota sodeloval z drugim podjetjem, ki je kasneje postalo ločeno podjetje.

Kljub številnim neprespanim nočem in stresu mu je uspelo spremeniti življenje sebi in svojim bližnjim. Zasluženi zaslužek mu omogoča, da se počuti finančno varnega in da si lahko privošči počitnice, terapije in osebni razvoj.

Počuti se odgovornega tudi za druge, saj pomaga številnim lokalnim organizacijam (društvom in klubom). Ker sodeluje v številnih humanitarnih projektih, v katere so vključeni tudi njegovi zaposleni, je trdno prepričan, da lahko spremeni življenja drugih ljudi na bolje.

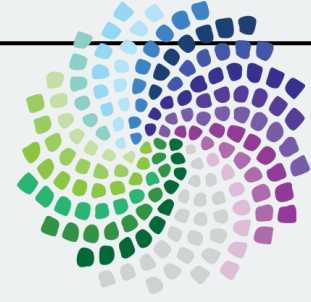


SE
**USTANOVITELJ
PODJETJA ZA OSEBNA
SVETOVANJA**



**İlknur
Peder**

Leta 2003 je İlknur ustanovil podjetje za svetovanje in osebni razvoj »Bridge« (»Köprü«). Njeno podjetje nudi svetovalne storitve za invalide in nudi psihološko podporo invalidom in drugim prikrajšanim osebam. İlknur se zavzema za temeljne pravice invalidov.



www.ilknurpeder.com.tr

Ilknur je tudi sama telesno prizadeta. Hkrati predseduje podružnici Turškega združenja invalidov v Izmirju. Prav tako je zadolžena za zdravstveni odbor gospodarske zbornice Izmir.

Ilknur zaradi invalidnosti ni mogla pridobiti osnovne izobrazbe. Sama se je naučila brati in pisati z nogami. Prebrala je veliko knjig iz različnih strok in se izpopolnjevala. Sanjala je o tem, da bi postala psihologinja, kar je videla v filmu. Da bi ga izpolnila, je končala osnovno šolo in gimnazijo z eksternimi izpiti. Nato je opravila univerzitetni izpit in študirala na oddelku za psihologijo univerze Ege. Končno je diplomirala na univerzi in zasedla tretje mesto med drugimi študenti, čeprav je bila njena družina proti njenemu izobraževanju. Po končanem izobraževanju je ustanovila podjetje, da bi spremenila okolje in se borila proti diskriminaciji, s katero se sooča skozi življenje.

Preden se je zaposlila, se je Ilknur udeležila številnih tečajev poklicnega in kliničnega usposabljanja, ki so jih nudile univerze in svetovalni centri. Pravi, da je najpomembnejši učinek vodenja podjetja na njeno življenje občutek družbene sprejetosti.



SE
**USTANOVITELJ
PODJETJA ZA
ZAPOSLOVANJE
INVALIDOV**

**Ferhan
Turhan**

Ferhan je leta 2015 ustanovil "GEKO - Invalidsko podjetniško zadrugo". Dejavnost podjetja je usmerjena v proizvodnjo bioorganskega vermikomposta. Ukvarjajo se tudi s proizvodnjo sadik in prodajo ekoloških kmetijskih pridelkov. Tako kot mnogi njegovi zaposleni je tudi Ferhan telesno prizadet. Danes jih je deset, ki delajo v podjetju.





<https://www.facebook.com/girisimciengelliler/>

Ustanovil je podjetje za zagotavljanje polne in učinkovite udeležbe invalidov v družbenem življenju.

Na začetku je Ferhan prejel štipendijo İŞKUR-Entrepreneurship. V naslednjih treh letih je İŞKUR podpiral podjetje. Pomagal je zagotoviti njegov razvoj in razširiti paleto izdelkov.

Ferhanrad dela z invalidi in sebe vidi kot sodelavca in ne kot šefa. Možnost, da z izdelavo bio organskih izdelkov prispeva k ohranjanju okolja, mu je v zadovoljstvo.



SE
**USTANOVITELJ
TEHNOLOŠKEGA
PODJETJA ZA
OLAJŠANJE
VSAKDANJEGA
ŽIVLJENJA INVALIDOV**

Burhan Burak Oral

"Srečen sem, ker sem na pravem mestu."

Burhan Burak je ustanovitelj podjetja "Virtual Nous Company", ki razvija tehnologije za olajšanje vsakodnevnega življenja invalidov. Že leta sanja o tem, da bi postal podjetnik. Zaradi te želje je že od študentskih let raje kot v podjetjih delal v start-upih. Burhan Burak je telesno prizadet.





VIRTUAL NOUS

Yazılım Araştırma ve Geliştirme San. Tic. Ltd. Şti.



<https://www.linkedin.com/in/bburakoral/>

Iz lastnih izkušenj ve, kako težko je življenje invalidov v Turčiji. Na fakulteti je bil aktiven kot član invalidske študentske enote in se je lahko spoprijateljil s številnimi invalidi. Potem je ugotovil, da jim bosta umetna inteligenca in tehnologije za obdelavo slik olajšali življenje.

Po prejemu nepovratnih sredstev programa za podporo podjetništvu TÜBİTAK (Turška znanstvena in tehnološka raziskovalna ustanova) je lahko ustanovil podjetje. Program TÜBİTAK nudi podporo podjetjem, ki razvijajo visokotehnološke izdelke in storitve z ocenjevanjem tehnološko in v inovacije usmerjenih poslovnih idej drugih podjetnikov. Poleg TÜBİTAK-a je prejel pisarniško in mentorsko podporo inkubacijskega centra Minerva Univerze Yaşar.

Kljub nepredvidljivemu razpletu se Burhan Burak ni predal in se je trudil. Prepričan je, da previsoka pričakovanja vedno prinesejo razočaranje, to pa lahko onemogoči doseganje resničnega potenciala. Ideja, da bi spremenil življenja drugih za dobro, mu daje navdih, da dela še bolj trdo kot prej.



SE
**USTANOVITELJ PODJETJA
ZA IZDELAVO OPREME ZA
SLABOVIDNE OSEBE**

Ayhan Öztürk

Ayhan je ustanovitelj podjetja, ki izdeluje bele palice. Ayhan, ki je končal srednjo poklicno šolo, je pred poškodbo, zaradi katere je oslepel, delal kot tehnik pri Sabancı Holdingu. Kljub dobremu ekonomskemu in socialnemu okolju je bil po izgubi vida depresiven. Odšel je v "Emirgan rehabilitacijski center za slabovidne" in se naučil živeti s slepoto. Med rehabilitacijo se je usposabljal za uporabo bele palice in računalnika.





NETGOR
baston



www.netgor.com.tr

Potem se je soočil z vsemi težavami, ki zaznamujejo življenja slabovidnih oseb. Sprva so bili uvoženi izdelki, ki jih je potreboval, dragi. Po navdihu drugih ljudi z enako prizadetostjo se je odločil izdelati bele palice, da bi izboljšal njihova življenja. Tehnično znanje mu je pomagalo tudi pri ustanovitvi podjetja.

Malo podjetje je začel z lastnimi sredstvi. Kmalu za tem je njegovo podjetje prejelo nagrado po zmagi na tekmovanju, ki ga je organizirala veriga supermarketov. Preživljal je težke čase tako finančno kot čustveno. Kljub temu mu gre danes posel dobro od rok.



SE
**USTANOVITELJICA
SOCIALNE IN
KULTURNE INICIATIVE
ZA ŽENSKE Z
INVALIDNOSTJO**

Gamze Elibol

Gamze je ustanovitelj »Türkiye EngelsizSanatçılar Merkezi-TEKSEM". Gledališki in rokodelski oddelek znotraj TEKSEM-a delujeta prostovoljno. Vsi prihodki so namenjeni kritju medicinske opreme (kot so invalidski vozički, stojšča in otroški vozički) ter stroški prehrane, izobraževanja in oblačil 121 študentov in otrok s posebnimi potrebami.





www.teksem.net

Pri dveh letih je izgubila sposobnost hoje zaradi alergijske reakcije na injekcijo penicilina. Od takrat je na invalidskem vozičku.

Po končani srednji šoli je Gamze poskušala postati igralka in se prijavila na univerzo Mimar Sinan.

Njeno prošnjo so zavrnilo tudi brez razgovora zaradi diskriminatornega člena, da naj invalidi ne bi bili sprejeti. Zato je ustanovila posebno ustanovo za tiste, ki se želijo preizkusiti v gledališču, a tega ne morejo, ker jih družba zanemarja. Tako je leta 2002 zaživel Turški center umetnikov brez invalidnosti (TEKSEM).

Center je zdaj edinstven kraj. Invalidom pomaga, da se razvijajo v umetnosti in uresničujejo svoje sanje. TEKSEM zagotavlja zaposlitev, pomaga prizadetim ženskam do finančne svobode in podpira tudi njihove osebne projekte.



SE
**USTANOVITELJ
PODJETJA ZA
SVETOVANJE
INVALIDOM**

Ali Aydoğmuş

"Bili so časi, ko sem razmišljal, da bi odnehal, danes pa sem vesel, da sem nadaljeval."

Po diplomi na Fakulteti za poslovno upravo je Ali šolanje nadaljeval na oddelku za turizem in potovalni management. Na Ministrstvu za finance dela že 16 let, od leta 2001. Nato se je odločil ustanoviti lastno podjetje in ustanovil podjetje "Disabled Life Solutions Consultancy Company", ki se osredotoča na izboljšanje življenja invalidov.





<http://www.eycdanismanligi.com/>

V svoji karieri v javni upravi se je včlanil v nevladne organizacije, ki so mu dale priložnost slišati o težavah, s katerimi se srečujejo invalidi, in podpreti njihovo aktivno vključevanje v življenje. Ali bi morali biti invalidi bolj vidni v družbi, je prepričan. Tako jih podpira prek svojega podjetja. Ker je tudi sam invalid, pozna težave, s katerimi se običajno soočajo, in lahko ponudi ustrezne rešitve.

Po prejemu podjetniške štipendije KOSGEB bi lahko ustanovil podjetje. Da bi bil v skladu z zahtevami za prijavo, bi moral opraviti "Osnovni tečaj podjetništva", ki ga je uspešno opravil.

Na začetku je imel finančne težave. Njegov posel se je boril proti predsodkom družbe. Sprva je bilo težko najti stranke. Večina jih je menila, da zaradi okvare vida ni sposoben opravljati svojega dela.

Težko je bilo premagati ta diskriminatorni pristop. Trajalo je 2 leti, da se je Alijevo podjetje postavilo na noge in ustvarjalo prihodke.



SE
**CENTRO STUDI AGORA
SOCIALA IN
IZOBRAŽEVANJE**

Giovanni Bellante

Giovanni sebe opisuje kot človeka, ki se ukvarja s socialnim področjem, in ne kot podjetnika. Ker je bil tudi sam invalid, je želel pomagati drugim. Tako je leta 1991 zaživel »Centro studi Agorà«. To je politično, družbeno in kulturno središče, kjer se združujejo različni ljudje, da bi imeli dostop do različnih učnih tečajev, socialnih programov in svetovalnih storitev. Giovanni sodeluje s številnimi institucijami: državnimi organi, občinskimi službami, cerkvami in drugimi verskimi skupnostmi, da bi čim več prejelo potrebno pomoč.

Zdi se, da ima njegovo delo pozitiven vpliv na sosesko. Odprli so vladni urad za davčno pomoč in informiranje. Njegova ekipa tudi pomaga ljudem, na primer jih pripravlja na javna tekmovanja. Danes v centru dela veliko usposobljenih ljudi.



**Associazione
Centro Studi Agora**



www.centroagora.org



SE
“TOMPOMA”
IZDELAVA
VISOKOKAKOVOSTNI
H BERGEL

Renato Brignone

Tompoma je bergla z nekonvencionalno patentirano zasnovo. Zaradi tega je estetski predmet in tudi dragocen pripomoček.



The logo for Tompoma features a stylized, bold, grey letter 'T' with a small red square above its top-left corner. To the right of the 'T', the word "Tompoma" is written in a bold, italicized, grey sans-serif font, followed by a registered trademark symbol (®).

<https://tompoma.it/en/>

Invalid od rojstva je Renato oblikoval prvo berglo zaizpolnitinjegove lastne potrebe. Moral bi biti vzdržljiv, udoben in lepega videza. Poleg praktičnega namena je Renato želel, da bi njegove bergle spodbudile ljudi, da spremenijo svoj odnos do te opreme, ki se običajno razume kot zajetna, neudobna in nadležna. Zagon, on sam moral veliko vložiti v svoje podjetje. Končno je dobil sredstva od drugega zasebnega podjetja.



SE
VIRGILIO FITNESS

Virgilio Coluzzi

Za osebo, ki ima cistično fibrozo, je šport obvezen. Virgilio se mora ukvarjati s telesno aktivnostjo že od otroštva, zato je to postala njegova strast. Takrat ni bilo trenerja, ki bi mu lahko pomagal. Toda navdih je imel ustvariti lastno metodo treninga. Po zaslugi svoje družine je pridobil pozornost in zanimanje medijih, kar je nato pripeljalo do delitve njegove zgodbe.





Bolezen je prizadela pljuča. Leta 2017 je moral Virgilio na presaditev pljuč. Ta operacija mu je rešila življenje, vendar je okrevaj skoraj eno leto.

Zdaj je Virgilio osebni trener. Ukvarja se z virtualnim coachingom in specializira pri ustvarjanju programov usposabljanja po meri za ljudi s cistično fibrozo.



VIRGILIO COLUZZI
PERSONAL TRAINER



<https://www.virgiliofitness.it/>



SE
**CAMBRATECH –
IZDELKI ZA
SLABOVIDNE**

Raul Pietrobon

Raul je imel stalno službo, a ni bil zadovoljen. Nekoč je srečal strokovnjaka za orientacijo in mobilnost, ki mu je pokazal belo palico, izdelano v Kanadi. Raul je ugotovil, da je v Italiji malo takega blaga. Tako se je porodila ideja o uvozu iz tujine. Raul se je začel ukvarjati s to dejavnostjo, predvsem z namenom izboljšati svoj finančni položaj.





[https://www.facebook.com/cambratech.it/
events/?ref=page_internal](https://www.facebook.com/cambratech.it/events/?ref=page_internal)

Raul je delal za Italijansko zvezo slepih in slabovidnih (Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti) v službi »Libro parlato« in projektu »Dialogo nel buio«.

Zaradi pomanjkanja podpore države skuša zbrati skupino senzorno oviranih oseb, da bi zaprosili za podporo države. Raul pravi, da se mora soočiti z zapleteno italijansko birokracijo in neučinkovitostjo lokalnih socialnih služb. Njegovo podjetje bi moralo konkurirati tudi velikanom e-trgovine, kot je Amazon. Kljub vsemu temu je Raul navdihnjen in motiviran, saj lahko zagotovi nove dobrine in zato ne obupa.



SE
HOTEL
"ALBERGO ETICO"

Antonio Pelosi

Po nesreči z motornim kolesom leta 2007 in komatozno stanje 3 tedne, je Antonio moral preživeti dolgo obdobje rehabilitacije. Ta čas ga je prisilil, da je pregledal svoj osebni odnos do potreb invalidov. On je nadaljeval delo z vključevanjem invalidov, da se zagotovi njihova boljša vključenost v družbo. Leta 2018, je ustanovil hotel v Rimu, ki promovira vrednote vključenosti in delovne etike. Na prvem mestu, svoj cilj vidi v spremembi vedenja. Ideja je pokazati vrednost in sposobnosti invalidov na delovnem področju.





<https://www.albergoeticoroma.it/>

»Etični hotel«, prvi model socialnega podjetja, ki otrokom z Downovim sindromom in drugimi oblikami motenj v duševnem razvoju ponuja zaposlitvene in odrešitvene priložnosti s konkretnim tečajem usposabljanja skupaj s hotelskimi strokovnjaki.

Antonio dobiva podporo lokalne skupnosti in različnih subjektov. Njegovo poslovanje podpirata Unicredit in program Social Impact Banking. Danes njegovo podjetje podpira ducat mladih s telesnimi, intelektualnimi ali senzoričnimi motnjami - Downovim sindromom, Fragile X in postkomatozo -, ki imajo tako možnost, da se na terenu naučijo delati v hotelu in ga voditi v vseh pogledih, pripraviti na trg dela v prihodnosti.



SE
KLINIČNI PSIHOLOG

Mauro Mottinelli

Mauro ima diplomo iz klinične psihologije, specializacijo iz psihoterapije z magisterijem iz psihopatološke forenzike. Že od svojega 23. leta je želel odpreti zasebno ordinacijo za gluhe bolnike, saj je tudi sam gluh.

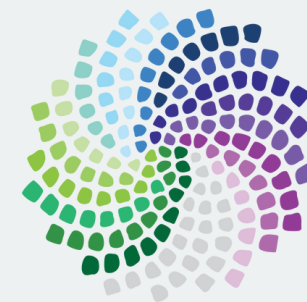
Danes je Mauro eden redkih surdopsihologov v Italiji. Mauro slišče učence poučuje tudi italijanski znakovni jezik. Zanima ga komunikologija. Kot pravi, je učinkovita komunikacija ključ do vsakega stabilnega, zdravega in zrelega odnosa.

Od leta 2003 dela v zasebnem studiu. Sprva je enega odprl v Rimu, nato pa se je preselil v Brescia. Za svoje dejavnosti Mauro nikoli ni prejel nobene finančne podpore.



<https://www.facebook.com/mmottinelli/>
[https://instagram.com/mmottinelli?](https://instagram.com/mmottinelli?utm_medium=copy_link)
[utm_medium=copy_link](https://instagram.com/mmottinelli?utm_medium=copy_link)





SE
**USTANOVITELJ IN VODJA
VRTCA “VOGLIO ASILO”**

Giorgia Scaduto

Giorgia je iz Palermo. Za podjetništvo se je odločila zaradi družine, ki je vplivala na izbiro poklica.

Po diplomi je nadaljevala s študijem klinične psihologije vzporedno s podjetjem. Preden se je pridružila družinskemu podjetju, je leta delala kot vzgojiteljica v različnih ustanovah, tudi v rejniških domovih za mladoletnike.

Vključevala se je tudi v evropske projekte, povezane s socialnim področjem. Danes se v sodelovanju s strokovnimi delavci izobraževanja še vedno ukvarja z različnimi dejavnostmi in raziskovalnim delom.





www.voglioasilo.it

Giorgia se je družinskemu podjetju pridružila pred petimi leti. Pred tem sta jo leta skupaj vodili njena mama in teta. Po končanem programu Erasmus v Franciji je Giorgia najprej želela živeti samostojno, a je nazadnje prišla na idejo, da bi se pridružila družinskemu podjetju in prispevala k njegovi blaginji. Kar zadeva birokratske in administrativne naloge, njihovo podjetje prejema tudi podporo Federazione Italiana Scuole Materne (FISM).

Giorgia je vesela, da je del družinskega podjetja, čeprav je morala preboleti težke čase, zlasti na začetku. Postopoma je imela več zadovoljstva in pridobila zaupanje ekipe. Z učenjem na napakah in izkušnjah svojih starejših soigralcev je Giorgia pridobila samozavest in motivacijo ter lahko izboljšala svoje profesionalne sposobnosti. Pozitiven odnos staršev in otrok, s katerimi delajo, ji omogoča, da napreduje in se počuti na pravem mestu.



SE
ULOBA

Vibeke Marøy Melstrøm

Uloba - Independent living Norge SA si prizadeva za izboljšanje enakosti invalidov. So del svetovnega gibanja »Neodvisno življenje«, ki ga vodijo tudi invalidi. To gibanje naj bi povečalo socialno enakost in zagotovilo človekove pravice za invalide.





INDEPENDENT LIVING | NORGE



<https://www.uloa.no/>



Uloba je vzpostavila in razvila osebno asistenco državljanov kot orodje enakosti.

Kot ena od petih ustanoviteljev je bila njena motivacija, tako kot druge, razviti shemo pomoči, ki bi poleg enakopravnega sodelovanja v družbi omogočila nadzor in upravljanje lastnega vsakdana in lastnega življenja. vsi ostali.

Uloba ni prejela nobene finančne podpore s strani oblasti ali drugih, vendar so z lastnimi močmi vzpostavili model, ki je postopoma zagotavljal finančne možnosti za delovanje njihovega podjetja.

Shema osebne asistence je v njenem lastnem življenju odločilnega pomena, tako kot danes za skoraj 4000 ljudi s posebnimi potrebami, ki iščejo pomoč.



SE
**PODJETNIK, COACH,
ZDRAVSTVENI
SVETOVALEC**

Anna Fryxelius

Anna je bila stara 19 let, ko so ji diagnosticirali avtoimunski revmatoidni artritis. Dve leti pozneje je doživela avtobusno nesrečo. Vse to je tragično vplivalo na njeno zdravje. Zdravniki niso mogli najti zdravila za njene kronične bolečine. Zato se je odločila razviti sistem samopomoči, da bi premagala bolečino in se vrnila k zdravemu in aktivnemu življenju. Leta 2006 je končno vstala iz invalidskega vozička in opravila 800 km dolgo romarsko hojo v Santiago de Compostela v Španiji.





Na podlagi te izkušnje je napisala knjigo in začela delati za organizacijo bolnikov, da bi spremenila način obravnave invalidov na Norveškem. Naslednjih 10 let je gradila kariero in skrbela za družino.

Nazadnje si je izmislila svoje izkušnje na tečaju za pomoč drugim ljudem v boju s kronično bolečino in boleznijo. Vse svoje prihranke je vložila v ustanovitev podjetja – Anna Fryxelius AS, ponuja spletne svetovalne storitve in programe za obvladovanje zdravja. To delo ji daje namen. Na lastne zdravstvene težave v preteklosti gleda kot na vir, ki je vreden več kot denar, saj lahko z njim pomaga drugim.



www.annafryxelius.com



SE
SUPERVISUELL
GENERALNI DIREKTOR

Finn Arild Thordarson

"Supervisuell" je bilo prvotno medijsko podjetje, ki so ga ustanovile in vodile gluhe osebe, specializirano za produkcije v znakovnem jeziku, vendar dostavlja vse v medijih, velik del je B2B - drugim filmskim podjetjem, tudi tisk, postavitve itd. Od leta 2015 je Supervisuell zrasel v majhen konglomerat, ki ga sestavlja skupaj pet podjetij, vključno z »Supervisuell«.

Ostali štirje so NTS Bygg (gradbeništvo), NTS Rørservice (vodovodne instalacije), NTS Kompetanse (svetovanje, izobraževanje in projekti na področju družbenih inovacij) in Tegn.TV (kanal v znakovnem jeziku).



Prvi cilj Supervisulla je bil ustvariti prava delovna mesta in možnosti za sebe (gluhi z izobrazbo, ki jim je prepovedana zaposlitev na slišočih delovnih mestih), čez nekaj let so jim povedali, da so socialni podjetniki – in potem so razumeli, da to, kar so storili, je bilo nekaj novega - da so razbili steklene stropce za gluhe ljudi.

V prvih letih niso prejeli nobene podpore, bodisi brez povezave z inkubatorji ali programi financiranja. Končno so prišli v stik z okoljem socialnih podjetnikov v Sandefjordu/Vestfoldu. Videli so, da ima Sandefjord zelo dobro okolje za zagonska podjetja in da se tukajšnja vlada dobro zaveda socialnih podjetnikov, danes pa imajo dobre povezave. Letos skupnost Sandefjord in IMDI prav tako financirata naše storitve za gluhe priseljence, da bi jim omogočili vključitev v poklicno življenje.

Za posamezne projekte Finn Arild omenja jez Stiftelsen. Financirali so več projektov in na ta način bili pomembni pri oblikovanju Supervisuella in drugih podjetij.

Ljudje v Supervisuellu imajo svobodo in se v delovnem življenju počutijo enakovredne ali vrstnike. To je za gluhe osebe skoraj nemogoče izkusiti na »običajnih« delovnih mestih. Zdaj tudi dajejo priložnosti več gluhim ljudem, ki sicer ne bi dobili priložnosti izkoristiti svoje izobrazbe ali talentov.

The logo for Supervisuell features the word 'supervisuell' in a white, italicized, sans-serif font on a black rectangular background. A small rainbow-colored graphic is positioned above the letter 'i'.

supervisuell.no



SE
PODJETJE
“BERG ÜBER KOPF”

Tim Herwig

Tim ustanovil podjetje “Berg über Kopf” (“Gora nad glavo”).

Njegova ekipa organizira planinske vzpone, kjer se lahko preizkusijo ljudje z in brez invalidnosti v skupnih vzponih v gore. Sčasoma je podjetje razširjeno in je začel trenirati, pomagati ljudem opraviti z določenimi travmatičnimi izkušnjami.





www.bergueberkopf.de

Zaradi njegove izkušnje po poškodbi (komi) je Tim želel združiti osebe z in brez invalidnosti. Opravil je več študijev va poljepovezano s tem, kar organizacija počne.

Tim prejel tudi finančno podporo v okviru programa financiranja EXIST zveznega ministrstva za gospodarske zadeve in podnebne akcije in Evropski socialni sklad.



Siegfried Bachmayer

Siegfried namerava ustanoviti podjetje, ki bo razvijalo izdelke za ljudi z okvaro sluha.

Podjetje se posveča izboljševanju tehničnih komunikacijskih sredstev za/z osebami s težavami s sluhom ter krepitvi socialnih zmožnosti komunikacije s ciljno skupino (v obliki seminarjev in delavnic). Trenutno je podjetje v začetni fazi.

Siegfried je sociolog, ki na trgu dela zase ne vidi nobenih priložnosti več. Zato se je odločil ustanoviti lastno podjetje na področju komuniciranja z in za ljudi, ki imajo težave s sluhom. Razvija tehnična sredstva za sporazumevanje, pa tudi za izboljšanje (če ne celo izgradnjo) socialne komunikacije: nerazumevanje v družbi glede komunikacije z ljudmi, ki ne slišijo ali imajo težave s sluhom – to je tema gospoda Bachmayerja. Želi si, da bi bili ti ljudje sprejeti in vključeni ter da bi imeli boljše možnosti na trgu dela in družbenem življenju nasploh.



Mesto Dunaj mu je zagotovilo podporo v obliki povezovanja, financiranja in pogodb.

Gospoda Bachmayerja navdihujejo njegovi začetni stiki, podpora mesta Dunaj in priložnost za uresničitev njegovih zamisli. Navezuje nove stike in prejema veliko podpore. Siegfried tudi verjame, da tudi kot oseba z motnjami ne bi smeli nehati poskušati spremeniti družbe. Meni, da imajo ljudje s težavami s sluhom socialni potencial, ki se ga mnogi ne zavedajo, ker preprosto ne poskusijo. Vesel je, da želi poskusiti. To mu daje veliko samozavesti.



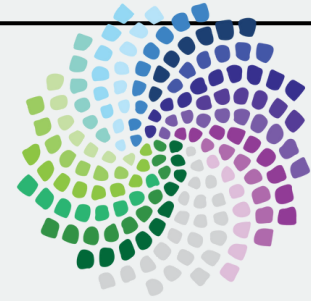
SE
BLICKWECHSEL

Kerstin Gaedicke

Kerstin je ustanovila socialno podjetje »Blickwechsel« (»Pogled na spremembe«), ki se osredotoča na organizacijo seminarjev o ravnanju s slepimi in slabovidnimi osebami.

Kerstin je poročala, da takrat, ko je delala v socialni službi, okolje ni bilo kolegialno. Pogosto je imela premalo razumevanja za ljudi s posebnimi potrebami, kljub temu, da so njeni sodelavci ves čas delali z invalidi.





Blickwechsel



www.blickwechsel.berlin

Potem je bila nekaj časa brezposelna in se je neuspešno potegovala za finančna sredstva. Uspelo se ji je dodatno izobraževati za systemskega in družinskega trenerja. Med usposabljanjem jo je eden od njenih kolegov povabil, da govori na enem od njegovih seminarjev. Izvedla je seminar o načinih strokovne obravnave slepih in slabovidnih. Kerstin je začela prebirati brošure Zveze slepih in iz njih posredovati informacije. Na koncu je to privedlo do njenega lastnega koncepta seminarjev.

Kerstin je prejela svetovanje od "Enterability" (nekdanja integracijska služba za samozaposlitev), pa tudi finančno podporo od Urada za integracijo in računalniško delovno postajo, primerno za slepe, ki jo je zagotovil socialni sklad.

Ko se je samozaposlila, njene družine ni bilo več, so pa prijatelji na to gledali zelo pozitivno in jo podpirali, kjer so jo lahko.

Pozitivni odzivi udeležencev seminarjev so najboljši dokaz, da se premika v pravo smer. Seminarji so pozitivno vplivali tudi na samo Kerstin. Več o sebi je izvedela, ko so jo ljudje vprašali, zakaj se slepi ljudje obnašajo na določene načine.



SE
SONNENSCHENZEIT

Katrin Putschbach og Daniela Thörner

Ustanovili so socialno podjetje »Sonnenscheinzeit« (»sončni čas«) - starševsko svetovanje »inkluzivno« in s poudarkom na raznolikosti. Cilj je staršem dati oporo in spremeniti pogled v komunikaciji z otrokom.

Za njih je bil izziv, da to storijo sami. Vendar jim daje moč, da se sami odločijo, kaj bodo storili, in znatno izboljša ravnotežje med življenjem in delom.

Prejeli so enotedenski tečaj inštruiranja pred zagonom, ki je vključeval administrativno podporo in usposabljanje za spletno trženje, ki ga je zagotovila tudi »Enterability« (nekdanja integracijska služba za samozaposlitev). Njihovo socialno okolje je bilo zelo pozitivno o njihovem zagonu, jih je ves čas spodbujalo in krepilo.



www.sonnenscheinzeit.de



SE SENIORENASSISTENTIN

Ilka Roggmann Mäckel

Ilka je pomočnica starejših občanov. Kot uslužbenka dela že 30 let. Ker je zaradi svojega borderline sindroma pod velikim stresom, je zelo težko biti v stiku z več ljudmi hkrati. Zadnjih 10 let je delala v domu starejših, delo, ki ji je v stiku s strankami dalo veliko osebno zadovoljstvo, včasih pa ji je komunikacija s sodelavci predstavljala težavo. Nazadnje se je odločila za samostojno delo, kot si je to vedno želela in prej ni imela poguma, da bi poskusila.





Seniorenassistentin
Ilka Roggmann
Ich bin für Sie da.



www.seniorenassistentin.berlin

Medtem ko je bila brezposelna, je gospa Roggmann prejela podporo od "Enterability" (nekdanja integracijska služba za samozaposlitev) - 900 evrov prvih nekaj mesecev in 300 evrov do aprila 2022. Njeno članstvo v "Bundesvereinigung der Senioren-Assistenten" Deutschland eV« ji je pomagal tudi, da se ni počutila osamljeno in da se je udeležila različnih delavnic. V veliko oporo sta ji bila tudi njen sin in mož.

Po samozaposlitvi je imela gospa Roggmann priložnost, da ji ni bilo več treba delati z veliko ljudmi. Povedala je, da je občutek, ki ga dobi, ko pomaga ljudem, zelo zadovoljiv in povečuje tudi njeno samozavest.

Od takrat je razvila več samozavesti. Pred nekaj leti ne bi mogla odkrito spregovoriti o sebi, svoji poti in svoji invalidnosti. Zdaj se ji zdi izredno pomembno, da o tem odkrito spregovori, da družba postane bolj občutljiva in sprejemljiva za ljudi, kot je ona.



SE
VISORAPPS

Dr. Jan Blüher



Jan Blüher je ustanovil svoje podjetje "VisorApp" in se tako lotil razvoja aplikacij za pametne telefone za slepe in slabovidne osebe.

Po opravljenem doktoratu iz bioinformatike na univerzi njegova projektna prijava ni bila odobrena in ni dobil pogodbe. To se je zgodilo leto (2011) pred tem, ko so bili pametni telefoni na voljo na trgu. Jan je začutil odlično priložnost, saj je ta tehnologija slepim in slabovidnim ponudila veliko več možnosti za lažje življenje.



visorApps
access to the world



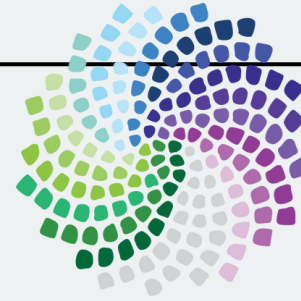
www.visorapps.com

Čeprav se je njegov načrt zaradi finančnih ovir izjalovil, je Jan upal, da bo našel drug projekt, pri katerem bo delal, pri čemer bo izkoristil nove kvalifikacije, ki jih je pridobil v tem času.

Jan je moral prijaviti status brezposelnosti na državnem zavodu za zaposlovanje in se kot ukrep poklicnega vključevanja udeležil usposabljanja za programiranje iPhone. Prejel je pomoč pri zagonu podjetja in pomoč pri zaposlitvi (štipendija za pomožne delavce). Ves čas je bil v stiku s pristojnimi organi, saj je naletel na številne težave s pomožnimi delavci in prilagoditvami na delovnem mestu.

Jana je žena zelo podpirala in mu vseskozi pomagala. Na srečo je dr. Blüher že imel določena finančna sredstva, tako da v prvih letih obstoja svojega Start-upa ni bil odvisen od prihodkov.

Jan Blüher sprva ni bil povsem zadovoljen s svojo idejo, vendar je postopoma začel spoznavati, da mu ta nova pot omogoča svobodo pri svojih odločitvah. »V veliko zadovoljstvo je videti, da razvijate in izdelujete pomembne izdelke. Dobivam pozitivne povratne informacije – ljudje pravijo, da se jim zdi koristno, in to je super vedeti.»



SE
TASTKUNST



Anja Winter

Ker je Anja na trenutnem trgu težko dobila službo, se je odločila poskusiti s samozaposlitvijo. Zdaj že od leta 2015 vodi socialno podjetje. Začelo se je po naključju in na začetku ni bil njen cilj.



Na žalost še vedno nima dostopa do financiranja. Vse njene vloge so bile zavrjene. Vendar pa ji svetuje lokalni urad za integracijo in samozaposlovanje ("Integrationsfachdienst Selbstständigkeit"). Čeprav je zahtevno, ji njena invalidnost daje več navdiha kot ovire. Anjo je družina podpirala že od samega začetka. Nasprotno bi si bilo nemogoče zamisliti.



tastkunst



www.tastkunst.de